DELEGA VS. EMPOWERMENT
LO SVILUPPO DEI COLLABORATORI ATTRAVERSO LA DELEGA

PREVIEW – sintesi dell'OVERVIEW

Un Manager consapevole delega. Un collaboratore consapevole sa prendere decisioni e trovare soluzioni.
Lo sviluppo dei collaboratori attraverso la delega. Un doppio percorso di crescita propria e delle proprie risorse.

OVERVIEW – presentazione generale

Evolversi nella capacità di delega vuol dire crescere ed eccellere come Manager affinando la capacità di analizzare le necessità e il contesto, imparando a riconoscere le caratteristiche delle risorse a disposizione e ad elaborare opportuni piani di sviluppo che le indirizzino verso le attività a loro più congeniali, definendo sempre percorsi e obiettivi chiari e offrendo feedback puntuali e trasparenti.
Un Manager consapevole delega. Un collaboratore consapevole sa prendere decisioni e trovare soluzioni.
Durante la giornata sarà approfondito il concetto di *Delega* quale strumento di motivazione e di sviluppo e, il concetto di *Empowerment,* inteso come conquista della consapevolezza di sé e del contesto, del controllo sulle proprie scelte, decisioni e azioni. Un percorso parallelo che fornirà ai Manager gli strumenti per condividere con le proprie risorse le capacità di Focus, ProblemSolving, Visione prospettica e metodologie di corretto dialogo in team al fine di metterlo nelle condizioni di evolvere ed essere competitivo in una società dominata dall'innovazione e dal cambiamento continuo.

STRUTTURA

Prima dell'avvio del percorso verrà somministrato via mail un questionario ai partecipanti al fine di verificare le aspettative e tarare correttamente il peso degli argomenti e la scelta delle esercitazioni pertinenti

- Il ruolo del manager;
- Perchè delegare?
- Dirigere vs. operare: ostacoli e i timori nella attività di delega;
- Responsabilizzazione e commitment
- Mission aziendali e obiettivo individuae

Autovalutazione e Piano di sviluppo: abilità di delega personali, come pianificare l'attività di delega.

- Delega: renderla efficace!
- Scegliere la persona giusta;
- Comunicazione efficace
- Controllo del delegato;
- Decalogo della delega: Faccio o non faccio?
- Le situazioni e i casi difficili: istruzioni di salvataggio;

Piano d'azione: migliorare la delega ai collaboratori

- Empowerment obiettivi, strumenti e processo
- Formazione: Rilevazione dei reali fabbisogni, processi di valutazione, di fattibilità e opportunità
- Team Coaching & Working
- Allineamento del sistema di valori
- Come far crescere professionalmente i propri collaboratori: motivazione, coinvolgimento

Piano di Miglioramento Personale e del proprio Team: costruire un piano d'azione concreto per lavorare sulle proprie aree di miglioramento e successivamente su quelle del team: attraverso la Scheda di Empower fornita da Simplify si potrà riapplicare il metodo all'interno del proprio Team

OBIETTIVI

Il corso ha l'obiettivo di:
- Stimolare la consapevolezza dell'importanza della capacità di delega;
- Accompagnare i Manager in un percorso di rafforzamento e sviluppo della stessa;
- Ottenere risultati migliori attraverso una corretta gestione della delega;
- Evitare la trappola di essere un bravo esecutore e un cattivo leader;
- Diventare un attivo problem solver assumendosi la responsabilità della propria performance.
- Individuare best practices e favorirne la condivisione;
- Sviluppare nei collaboratori la capacitò di visione generale dell'azienda;
- Gestire e guidare il cambiamento organizzativo.

A CHI è RIVOLTO

Manager e, in generale, a tutti coloro interessati ad evitare la trappola di essere un bravo esecutore e un cattivo leader e pertanto desiderosi si approfondire la propria conoscenza e capacità di delega.

METODOLOGIA

Action learning e Role Play

DURATA

8 ore

TRAINER - Eleonora Peris

Consulente Senior nell'ambito HR con approfondita conoscenza della metodologia di Assessment Center per la valutazione delle capacità comportamentali. Con un approccio elegante ha portato la sua esperienza al servizio di grandi e medie aziende italiane, anche all'estero, operando per note società specializzate nell'area dei sistemi di gestione delle Risorse Umane: Praxi Formazione e Sviluppo, Ambrosetti Consulenza, Ideamanagement, Proper. Una grande professionalità arricchita anche da intensa attività di Executive Coaching, applicato alla PNL (Programmazione Neuro Linguistica). E' certificata dalla Scuola di Coaching NLP ITALY di Richard Bandler. Ha partecipato alla stesura del libro "Fare Assessment" del 2007, Ed. FrancoAngeli. Autrice di vari articoli sulle tecniche di valutazione delle capacità comportamentali su riviste di settore: "L'Assessment in Germania", 2004. Ci accompagnerà nel viaggio dalla tradizione all'innovazione.

COSTO

500,00 € aperto ad un numero massimo di 12 partecipanti.

"Il mio compito non è essere accomodante!
è spronare i nostri bravissimi dipendenti a migliorarsi sempre,
a immaginare nuove possibilità in modo aggressivo…
È costruire un team di dirigenti che possa succedermi, ed è questo che cerco di fare."
Steve Jobs